

支持聯合國 可持續發展目標



為配合全球倡議可持續發展的趨勢，我們與各方持份者持續溝通，制定重要目標及工作計劃，並定時作出匯報。聯合國在《2030年可持續發展議程》提出了多個可持續發展目標，呼籲各國採取行動消除貧窮、保護環境，確保人人共享和平與繁榮。我們致力於地區層面應對全球關注的可持續發展問題，於制定企業社會責任策略及其三大支柱「市場發展」、「以人為本」和「業務營運」的管理方針時，考慮相關的可持續發展目標，並將其納入其中。

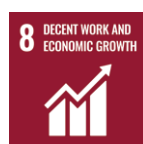
市場發展

作為市場監管機構、交易所營運商，我們多重身份決定了我們的市場方針，確保我們促進和推動市場及社區的發展。我們肩負重任，促使市場運作和規例行之有效，積極與持份者聯繫，打造可持續的市場生態系統。

香港交易所透過修訂《上市規則》，持續檢討上市發行人的企業管治和ESG披露常規，以及為上市發行人提供指導和培訓，弘揚良好的企業管治和ESG管理文化。為支持市場的可持續未來，我們建立可持續金融及相關資訊的平台，提供公開透明的訊息和資源。而為了鼓勵創新和創業，我們對推動創意文化和科技進步亦不遺餘力。

重點範疇

- 企業管治
- 環境、社會及管治
- 可持續金融
- 創新及創業



以人為本

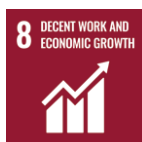
作為關懷員工的僱主兼負責任的企業公民，香港交易所深明要對集團的每一位僱員，以至業務所在地的廣大社群負責。我們把價值觀放在首位，並致力建立一套健康、多元和共融的文化，讓人人展現真我，發揮一己潛能。

香港交易所致力營造和維持一個重視僱員事業發展和個人健康及福利的工作環境。我們為僱員提供一系列的培訓和發展，並持續檢視方針，確保員工與其家人的身心和財務健康都得到保障。

隨着香港交易所慈善基金的成立，我們透過社區活動和慈善工作，關注不同社會議題，包括多元共融、理財教育、扶貧紓困和環境可持續發展，於地方層面應對全球挑戰。

重點範疇

- 人才發展及僱員健康
- 多元共融
- 理財教育
- 慈善及義工活動



業務營運

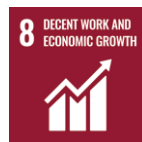
香港交易所深明，負責任的企業常規對我們的長遠成功和適應能力起着關鍵作用。我們致力在業務營運中採取最佳常規，在追求卓越的同時為業界樹立榜樣。

集團致力確保所有業務運作都達到最高道德標準，確保營運質素，令各界對我們旗下市場和所提供的服務更有信心。

考慮到業務以至廣大社區的需要，我們在社會及環境方面採取負責任的業務常規做法，與僱員、業務夥伴、供應商和其他持份者保持緊密合作，並以負責任的態度減低業務營運對環境造成的影響，務求在推動可持續發展的工作上為商界樹立榜樣。

重點範疇

- 商業道德與誠信
- 環境管理
- 可持續供應鏈
- 資訊傳遞及透明度



附錄



- 目標 1: 在全世界消除一切形式的貧困
- 目標 2: 消除饑餓，實現糧食安全，改善營養狀況和促進可持續農業
- 目標 3: 確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉
- 目標 4: 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會
- 目標 5: 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能
- 目標 6: 為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理
- 目標 7: 確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源
- 目標 8: 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作
- 目標 9: 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新
- 目標 10: 減少國家內部和國家之間的不平等
- 目標 11: 建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區
- 目標 12: 採用可持續的消費和生產模式
- 目標 13: 採取緊急行動應對氣候變化及其影響
- 目標 14: 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展
- 目標 15: 保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失
- 目標 16: 創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構
- 目標 17: 加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係

請瀏覽[聯合國可持續發展目標網站](https://www.un.org/sustainabledevelopment/)了解更多相關資料。